

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK

Utredare

Karin Ottander

KOMMUNSTYRELSEN
2021-09-20

Svar på motion: Antimobbning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att motionen, *Antimobbning*, inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Sammanfattning

Eva Pethrus (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 14 december 2020 lyft olika åtgärder som hon menar behöver vidtas inom arbetet med att förebygga och åtgärda mobbning.

Täby kommun bedriver i enlighet med diskrimineringslagen och skollagen ett målinriktat arbete för att främja elevers lika rättigheter och möjligheter samt för att förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling. Upparbetade rutiner för det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet finns på såväl huvudmanna- som skolenhetsnivå.

Motionen har behandlats i barn- och grundskolenämnden den 9 juni 2021, § 68, och i gymnasie- och näringslivsnämnden den 10 juni, § 41.

Ärendet

Eva Pethrus (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 14 december 2020 lyft olika åtgärder som hon menar behöver vidtas inom arbetet med att förebygga och åtgärda mobbning. Motionären föreslår att kommunen ska säkra att all skolpersonal i Täby kommun får utbildas i ett vetenskapligt beprövat antimobbningsprogram. Därutöver föreslås att barn- och grundskolenämnden

Ärligen ska få rapportering rörande hur många barn som har mobbats under året samt hur det systematiska kvalitetsarbetet för att förhindra mobbning utvecklas.

Skolverket publicerade år 2011 en utvärdering av åtta olika program mot mobbning.¹ Utvärderingen visade att det fanns brister rörande såväl programmens utformning som tillämpning. Skolverkets slutsats var att man inte kunde rekommendera något program i sin helhet men att delar av programmen kunde användas som inspiration. Istället för dessa program förordar Skolverket ett systematiskt arbete inom vilket elever och all personal involveras.

I enlighet med diskrimineringslagen och skollagen bedriver Täby kommun ett målinriktat arbete för att främja elevers lika rättigheter och möjligheter samt för att förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling. Upparbetade rutiner för det främjande, förebyggande och åtgärdande arbetet finns på såväl huvudmanna- som skolenhetsnivå.

Täbys kommunala skolor bedriver ett systematiskt arbete inom vilket elever och all personal involveras. Detta arbete utformas utifrån verksamheternas kartlagda behov och brister. Barn- och grundskolenämnden och gymnasie- och näringslivsnämnden får ärligen en redovisning av skolornas kvalitetsarbete, där även arbetet med att förebygga och åtgärda kränkningar analyseras och redovisas.

Respektive skola har en tydlig rutin och arbetsordning avseende rapportering och hantering av kränkande behandling. Respektive nämnd får vid varje sammanträde information om inkomna anmälningar om kränkningar.

Skolverket framhåller att arbetet med att främja likabehandling och att förebygga kränkande behandling bör breddas på så vis att fokus inte enbart läggs på själva kränkingsproblematiken.² I linje med detta pågår det i Täby i dagsläget ett långsiktigt skolutvecklings- och kompetensutvecklande projekt som syftar till att utveckla ett mer verksamhetsnära systematiskt kvalitetsarbete.

Processer som berör elevers inflytande liksom arbetet med skolans värdegrund är två faktorer som främjar trygghet och studiero. I Täby har samtliga kommunala grundskolor och Åva gymnasium tydliga och väl utvecklade ordningsregler som är utarbetade under medverkan av elever och, för minderåriga elever, företrädare för vårdnadshavarna.

¹ Skolverket (2011). Utvärdering av metoder mot mobbning. Rapport 353.

² Skolverket (red.) (2013) Kränkningar i skolan – analyser av problem och lösningar.

Motionen har behandlats i barn- och grundskolenämnden den 9 juni 2021, § 68, och i gymnasie- och näringslivsnämnden den 10 juni, § 41.

Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Maria Assarsson
Utbildningschef

Bilagor

1. Motion "Antimobbning", daterad den 14 december, oktober 2020
2. Tjänsteutlåtande barn- och grundskolenämnden, daterat den 7 maj 2021
3. Protokollsutdrag barn och grundskolenämnden, den 9 juni 2021, § 68
4. Tjänsteutlåtande gymnasie- och näringslivsnämnden, daterat den 7 maj 2021
5. Protokollsutdrag gymnasie- och näringslivsnämnden, den 10 juni 2021, § 41

Expedieras

Barn- och grundskolenämnden

Gymnasie- och näringslivsnämnden